

**Zarządzenie Dziekana Wydziału Matematyki, Fizyki i Informatyki  
Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 15.07.2014 roku  
w sprawie wprowadzenia kryteriów oceny nauczycieli akademickich na  
Wydziale Matematyki, Fizyki i Informatyki UG w związku z ich okresową  
oceną**

Działając na podstawie Ustawy z dnia 7 lipca 2005 roku Prawo o Szkolnictwie Wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późniejszymi zmianami) oraz Statutu Uniwersytetu Gdańskiego par. 90 ustala się co następuje.

**§ 1**

Wprowadza się zasady punktacji osiągnięć naukowo-badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych nauczycieli akademickich Wydziału Matematyki, Fizyki i Informatyki pracujących na stanowiskach naukowo-dydaktycznych, naukowych i dydaktycznych w związku z ich oceną okresową.

**§ 2**

Zespół ocenianych osiągnięć wymieniony jest w załączniku do zarządzenia „Katalog aktywności pracownika”. Liczba punktów uzyskana w kategoriach naukowa, dydaktyczna i organizacyjna przez pracownika oraz całkowita liczba uzyskanych punktów stanowią rekomendację lecz nie bezwzględną wykładnię dla Wydziałowej Komisji Oceniającej.

**§ 3**

Osiągnięcia podlegające ocenie pracownik przedstawia wykorzystując formularz będący załącznikiem do Zarządzenia Rektora UG nr 70/R/10 z późniejszymi zmianami (z dnia 12.04.2013) przy pomocy załącznika nr 1 Dziekana do przedmiotowego zarządzenia.

**§ 4**

Ocena pozytywna pracownika naukowo – dydaktycznego jest możliwa tylko wtedy gdy uzyska pozytywną ocenę w każdej domenie aktywności: naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej. Ocena pozytywna pracownika dydaktycznego jest możliwa tylko wtedy gdy uzyska pozytywną ocenę w obszarze aktywności dydaktycznej i organizacyjnej. Ocena pozytywna pracownika naukowego jest możliwa tylko wtedy gdy uzyska pozytywną ocenę w obszarze aktywności naukowej i organizacyjnej.

**§ 5**

Pracownik naukowy lub naukowo-dydaktyczny, który w okresie oceny nie legitymuje się dorobkiem naukowym w postaci co najmniej jednej publikacji naukowej w okresie 4 lat poprzedzających ocenę nie uzyskuje pozytywnej rekomendacji dla Wydziałowej Komisji Oceniającej. Prace przyjęte do druku zalicza się do dorobku naukowego podlegającego ocenie. Dorobek naukowy w postaci publikacji w czasopismach nie znajdujących się na listach ministerialnych A, B, C oraz dorobek naukowy niewymieniony w załączniku 1 np. w postaci prac umieszczanych w repozytoriach internetowych typu Arxiv wpisuje się w pozycję 4k część A załącznika nr 1 niniejszego zarządzenia „Inne osiągnięcia naukowe”

## § 6

Pozytywnej rekomendacji nie może uzyskać pracownik uchylający się od wykonywania obowiązków określonych przez Statut UG, obowiązków związanych ze stanowiskiem pracy, określonych przez bezpośredniego przełożonego lub przełożonych wyższego szczebla lub wykonujący te obowiązki w sposób rażąco niewłaściwy.

## § 7

Progi punktowe

**Minimalna całkowita liczba punktów rekomendowana do pozytywnej oceny na stanowisku liczona za lata oceniane:**

*Asystenta: 20 pkt. za każdy rok pracy;*

*Adiunkta: 20 pkt. za każdy pracy;*

*Adiunkta Dr hab.: 20 pkt. za każdy rok pracy przed habilitacją +25 pkt. za każdy rok pracy po habilitacji;*

*Profesora nadzwyczajnego: 25 pkt. za każdy rok pracy*

*Profesora zwyczajnego: 25 pkt. za każdy rok pracy*

*Wykładowcy - 20 pkt. za każdy rok pracy*

*St. wykładowcy – 20 pkt. za każdy rok pracy*

## § 8

Do okresu oceny nie wlicza się okresu nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia a także na długotrwałych zwolnieniach lekarskich. Jeżeli okres oceny będzie krótszy, niż ten o którym mowa w Statucie UG par. 90 p. 2 odpowiednie progi punktowe obliczone będą proporcjonalnie do okresu oceny. Jeżeli w okresie oceny nauczyciel akademicki uzyskał stopień lub tytuł naukowy, próg punktowy obliczony będzie proporcjonalnie do okresów zatrudnienia w danej kategorii pracowników.

## § 9

Dla celów bieżącej oceny pracowniczej wprowadza się okres przejściowy liczony od momentu ostatniej oceny/ daty zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego do dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia. W okresie bieżącej oceny Wydziałowa Komisja Oceniająca dokonuje oceny osiągnięć pracownika na zasadach obowiązujących przed wejściem w życie zarządzenia i po jego wejściu w życie przestrzegając odpowiedniej proporcji czasowej obu okresów. Na życzenie pracownika Komisja może przeprowadzić bieżącą ocenę okresową wyłącznie na zasadach określonych w zarządzeniu.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia

Bojda



## A. OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE BADAŃ NAUKOWYCH I KSZTAŁCENIA KADRY NAUKOWEJ

### I. Osiągnięcia naukowo-badawcze ZA OKRES CZTERECH LAT

1.	Publikacje w czasopismach (publikacje recenzowane wymagana afiliacja Wydz. MFil UG)	Punktacja wg listy MNSW
1a.	Publikacja w czasopiśmie z <i>Impact factor</i> (IF) wg <i>Journal Citation Reports</i> , wymienionym w części A Wykazu MNSW	15-50 pkt.
1b.	Publikacja w czasopiśmie naukowym nieposiadającym IF, wymienionym w części B Wykazu MNSW	1-10 pkt.
1.c.	Publikacja w czasopiśmie znajdującym się w bazie <i>European Reference Index for Humanities</i> (ERIH), wymienionym w części C Wykazu MNSW	10-14 pkt.
1.d.	Publikacja w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowej, uwzględnionej w <i>Web of Science</i>	10 pkt.
1.f.	Publikacje przyjęte do druku	–punktacja jak za prace opublikowane
1.g.	Redagowanie czasopism naukowych oraz udział w radach redakcyjnych czasopism naukowych i wydawnictw naukowych (listy A, B, C)	2 pkt. za każdy rok
2.	<b>Monografie</b> (z afiliacją Wydz. MFil UG) Definicja monografii i rozdziału w monografii – Rozporządzenie MNSW z 13.07.2012 r. §8.	<b>Punktacja wg zasad kompleksowej oceny jednostek naukowych</b>
2a.	Autorstwo monografii naukowej w językach: angielskim, niemieckim, francuskim, hiszpańskim, rosyjskim lub włoskim (zmienione, uzupełnione wydanie 50% pkt.)	25 pkt.
2b.	Autorstwo monografii w języku polskim (zmienione, uzupełnione wydanie 50% pkt.)	20 pkt.

2.c.	Autorstwo rozdziału w monografii naukowej w językach: angielskim, niemieckim, francuskim, hiszpańskim, rosyjskim lub włoskim	5 pkt.
2.d.	Autorstwo rozdziału w monografii w języku polskim	4 pkt.
2.e.	Redakcja naukowa monografii wielo-autorskiej w językach: angielskim, niemieckim, francuskim, hiszpańskim, rosyjskim lub włoskim	10 pkt.
2.f.	Redakcja naukowa monografii wielo-autorskiej w języku polskim	4 pkt.
3.	<b>Patenty</b>	<b>Punktacja wg zasad kompleksowej oceny jednostek naukowych</b>
3a.	Patent na wynalazek udzielony przez Urząd Patentowy RP lub udzielony za granicą na rzecz Wydziału pracownika	25 pkt. (+25 pkt w przypadku wdrożenia)
3.b.	Patent na wynalazek udzielony za granicą lub przez Urząd Patentowy RP na rzecz podmiotu innego niż Wydział pracownika	15 pkt.
3.c.	Prawo ochronne na wzór użytkowy lub znak towarowy udzielony przez Urząd Patentowy RP lub udzielony za granicą na rzecz Wydziału pracownika	10 pkt. (+ 10 pkt za zastosowanie)
3.d.	Zgłoszenie wynalazku w UP RP lub za granicą	2 pkt.
4.	<b>Inne osiągnięcia naukowe</b>	<b>Punktacja</b>
4.a.	Prace popularno-naukowe (czasopisma inne niż z listy MNiSW, wymagana afiliacja Wydz. MFil UG)	1 pkt.
4.b.	Referaty (wykłady) Komunikaty zaprezentowane na konferencjach międzynarodowych (+ jeżeli na zaproszenie (koszt) organizatorów)	4 pkt.  (+1 pkt)
4.c.	Referaty (wykłady) Komunikaty zaprezentowane na konferencjach krajowych (+ jeżeli na zaproszenie (koszt) organizatorów)	2 pkt.  (+ 1 pkt)
4.f.	Opublikowane recenzje (książek, monografii)	2 pkt.

	Opublikowane recenzje w Zentralblatt lub Math. Rev.	1 pkt. – za każdy rok (min. 5 recenzji)
4.g.	Współpraca naukowa z ośrodkami naukowymi zagranicznymi ( publikacje, wspólne konferencje, referaty, granty n-b, inne)	5-10 pkt.
4.h.	Współpraca naukowa z ośrodkami naukowymi polskimi (publikacje, wspólne konferencje, referaty, granty, inne)	2,5-5 pkt.
4.i.	Zorganizowanie naukowej konferencji międzynarodowej – udział w Komitecie organizacyjnym lub/i naukowym (co najmniej 1/3 czynnych uczestników prezentujących referaty reprezentuje zagraniczne jednostki badawcze)	10 pkt. dla Przewodniczącego Komitetu Organizacyjnego lub Naukowego;  5 pkt dla członków komitetów
4.j.	Zorganizowanie naukowej konferencji krajowej – udział w Komitecie organizacyjnym lub/i naukowym (udział co najmniej 5 jednostek naukowych spoza UG)	5 pkt. dla Przewodniczącego Komitetu Organizacyjnego lub Naukowego;  2,5 pkt dla członków komitetów
4.k.	Inne niewymienione wyżej osiągnięcia naukowe	0 -10 pkt.

## II. Realizowane lub współrealizowane projekty badawcze

Rodzaj grantu	Liczba punktów
Koordinator lub kierownik grantu przyznanego w ramach międzynarodowych lub zagranicznych postępowań konkursowych, w tym kierownik w projekcie gdzie UG jest partnerem:	10 pkt za każde 50000 pln
Wykonawca grantu przyznanego w ramach międzynarodowych lub zagranicznych postępowań konkursowych	5 pkt za każde 50000 pln
Kierownik grantu przyznanego w ramach krajowych postępowań konkursowych	5 pkt za każde 50000 pln
Główny wykonawca grantu przyznanego w ramach krajowych postępowań konkursowych	3 pkt za każde 50000 pln
Wykonawca grantu przyznanego w ramach krajowych postępowań konkursowych	2 pkt za każde 50000 pln
Udział w grantie przyznanym innej uczelni lub instytutowi badawczemu w ramach krajowych postępowań konkursowych	5 pkt



Udział w konsorcjach i sieciach badawczych z ramienia Wydziału	1 pkt
Przyznany grant finansowany z funduszu wydziałowego w ramach konkursu dla młodych pracowników naukowych	1 pkt
Starania o finansowanie badań naukowych - Projekty złożone, skierowane do recenzji, nie przyznane	2 pkt dla kierownika projektu

III. **Stopnie, tytuł naukowy** (punkty przyznawane są w roku nadania)

Stopień/Tytuł	Liczba punktów uzyskanych przez pracownika
Doktora	5 pkt
Doktora uzyskany przed ukończeniem 35. roku życia	6 pkt
Doktora habilitowanego –	12 pkt
Doktora habilitowanego uzyskany przed 40. rokiem życia	18 pkt
Profesora	30 pkt
Profesora uzyskany przed 45. rokiem życia	40 pkt
Tytuł DHC	50 pkt

IV. **Kształcenie kadry naukowej, udział w opiniowaniu dorobku naukowego**

Rodzaj osiągnięcia (aktywności)	Liczba punktów uzyskanych przez pracownika
1. Wypromowane doktoraty	5 pkt. za każdy doktorat.
2. Wypromowane doktoraty nagrodzone	6 pkt. za każdy doktorat

3. Opieka nad doktorantem lub asystentem robiącym doktorat – 3 pkt. za każdą osobę za każdy rok (otwarty przewód doktorski, promotor, kopromotor, promotor pomocniczy)	2 pkt. za każdą osobę za każdy rok, nie więcej niż 4 lata.
4. Opieka nad stażystą-stypendystą z innego ośrodka badawczego	1 pkt. za każdą osobę za każdy rok
5. Recenzje doktoratów	5 pkt. za każdą recenzję
6. Recenzje dorobku naukowego w postępowaniu habilitacyjnym, o nadanie tytułu naukowego profesora i o zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego	10 pkt. za każdą recenzję.
7. Udział w komisji habilitacyjnej – 1 pkt. za każdy udział.  Dodatkowe punkty dla przewodniczącego i sekretarza (dotyczy nowego trybu habilitacji)	1 pkt za każdy udział  1 pkt
8. Udział w komisji wydziałowej oceniającej dorobek kandydata do tytułu naukowego profesora – 1 pkt. za każdy udział.  Dodatkowe punkty dla przewodniczącego	1 pkt za każdy udział  1 pkt
9. Przewodniczenie wydziałowej komisji „doktorskiej”	1 pkt
10. Protokołowanie obrony doktorskiej	1 pkt
10. Egzaminator w komisji doktorskiej z przedmiotów kierunkowych (lub matematyki, fizyki, informatyki jako dyscypliny dodatkowej na innych wydziałach)	1 pkt
11. Prowadzenie seminarium naukowego przez pracownika posiadającego stopień dra habilitowanego lub tytuł profesora	5 pkt. za każdy rok.

V. **Nagrody naukowe i wyróżnienia** (wymienić w poszczególnych latach)

1. Nagrody międzynarodowe, FNP (Polski Nobel)	30 pkt
2. Premiera, Ministra i inne o zasięgu krajowym (PTM, PTI, PTF)	15 pkt.
3. Inne o zasięgu krajowym (PTM, PTI, PTF)	10 pkt.
4. Środowiskowe o zasięgu ponaduczelnianym (np Heweliusza)	5 pkt.
5. Rektora UG	2 pkt.

**B. OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE DYDAKTYKI ZA OKRES DWÓCH LAT ZA OKRES PODLEGAJĄCY OCENIE**

**VI. Działalność dydaktyczno-wychowawcza**

1. Zajęcia prowadzone w językach obcych - **4 pkt. za każde zajęcia w semestrze**.
2. Liczba ukończonych prac magisterskich, którymi oceniana osoba kierowała lub pełniła rolę opiekuna – **2 pkt. za pracę**.  
Liczba prac magisterskich wyróżnionych w konkursach – **dodatkowo po 2 pkt. za pracę**.
3. Liczba ukończonych prac licencjackich, którymi oceniana osoba kierowała – **1 pkt. za pracę**.  
Liczba prac licencjackich wyróżnionych w konkursach – **dodatkowo po 1 pkt. za pracę**.
4. Liczba recenzowanych prac magisterskich – **1 pkt. za pracę**.
5. Liczba recenzowanych prac licencjackich – **0,5 pkt. za pracę**.
6. Udział w wprowadzaniu Krajowych Ram Kwalifikacji (koordynowanie działań na uczelni, wydziale, instytucie, przeprowadzanie szkoleń itp.) – udział w Komisji ds. Jakości Kształcenia – **1 pkt. za każdy rok pracy**.

Osiągnięcia i inicjatywy w zakresie udoskonalania procesu dydaktycznego:

- a) Autorstwo lub współautorstwo podręcznika akademickiego w języku podstawowym dla danej dyscypliny lub kongresowym – **6 pkt.**
- b) Autorstwo lub współautorstwo podręcznika akademickiego w języku polskim – **4 pkt.**
- c) Autorstwo lub współautorstwo skryptu (e-booka) w języku podstawowym dla danej dyscypliny lub kongresowym – **3 pkt.**
- d) Autorstwo lub współautorstwo skryptu (e-booka) w języku polskim – **2 pkt.**
- e) Redakcja wielo-autorskiego podręcznika akademickiego w języku podstawowym dla danej dyscypliny lub kongresowym - **4 pkt.**
- f) Redakcja wielo-autorskiego podręcznika akademickiego w języku polskim – **3 pkt.**
- g) Redakcja wielo-autorskiego skryptu (e-booka) w języku podstawowym dla danej dyscypliny lub kongresowym – **3 pkt.**
- h) Redakcja wielo-autorskiego skryptu (e-booka) w języku polskim – **2 pkt.**
- i) Przekład z języka obcego podręcznika akademickiego – **2 pkt.**
- l) Wykłady za granicą w ramach programu SORATES/ERASMUS i innych programów międzynarodowych – **4 pkt.**
- m). Granty dydaktyczne

Rodzaj grantu	Liczba punktów
Koordinator, specjalista merytoryczny lub kierownik grantu przyznanego w ramach międzynarodowych lub zagranicznych postępowań konkursowych, w tym kierownik w projekcie gdzie UG jest liderem lub partnerem:	5 pkt za każde 50000 pln
Kierownik, specjalista merytoryczny lub główny wykonawca grantu przyznanego w ramach krajowych postępowań konkursowych	3 pkt za każde 50000 pln
Kierownik grantu przyznanego w ramach UG	2 pkt

- n) Autorstwo recenzowanych, szkolnych podręczników i zbiorów zadań – **2 pkt.**



7. Ukończenie studiów podyplomowych/kursów doształcających doskonalących umiejętności dydaktyczne – **2 pkt.**
8. Opieka nad studenckim kołem naukowym – **4 pkt. za każdy rok.**
9. Wykłady otwarte dla studentów z innych wydziałów – **4 pkt. za rok.**
10. Oceny prowadzonych zajęć (z uwzględnieniem ankiet studenckich, jeżeli w ankiecie brało udział co najmniej 5 osób). **0-6 pkt. za każdy rok .**
11. Uczelniane i środowiskowe nagrody dydaktyczne i wyróżnienia np. Nagroda Mrongowiusza- **10 pkt.**
12. Współpraca z pracodawcami na gruncie dydaktycznym, np. wspólne prowadzenie przedmiotu, wspólne utworzenie programu przedmiotu, inne – **3 pkt. Za przedmiot'**
13. Inne niewymienione wyżej osiągnięcia dydaktyczne – **0-5 pkt.**

### **C. OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE ORGANIZACYJNYM ZA OKRES PODLEGAJĄCY OCENIE**

#### **VII. Działalność organizacyjna (wymienić osiągnięcia i pełnione funkcje)**

1. Pełnienie funkcji kierowniczej na uczelni (rektor, prorektor, dziekan, prodziekan, dyrektor/kierownik jednostki ogólnouczelnianej, dyrektor instytutu, z-ca dyrektora instytutu, kierownik katedry/samodzielnego zakładu, kierownik zakładu w katedrze, kierownik pracowni/laboratorium, kanclerz, z-ca kanclerza)

- Rektor – **50 pkt.**
- Prorektor – **40 pkt.**
- Dziekan – **30 pkt.**
- Prodziekan – **25 pkt.**
- Dyrektor Instytutu – **15 pkt.**
- Zastępca Dyrektora Instytutu – **10 pkt.**
- Kierownik Studiów Doktoranckich – **15 pkt.**
- Kierownik Studiów Niestacjonarnych – **15 pkt.**
- Kierownik Zakładu – **7 pkt.**
- Kierownik Studiów Podyplomowych (działających) – **5 pkt.**
- Kierownik kursów doształcających – **3 pkt.**

( za każdy rok pełnienia funkcji)

2. Pełnienie funkcji Pełnomocnika Rektora, Dziekana, Dyrektora/Kierownika jednostki ogólnouczelnianej, Dyrektora Instytutu – **2 pkt. za każdy rok pełnienia funkcji**

3. Członkostwo z wyboru w organach kolegialnych uczelni – **8 pkt. za każdy rok pełnienia funkcji.**

4. Udział w komisjach senackich i rektorskich (+dodatkové punkty za przewodniczenie ) – **6 pkt. za każdy rok pełnienia funkcji (+2 pkt).**

5. Członkostwo z wyboru lub na podstawie mianowania w międzynarodowych i krajowych gremiach naukowych, dydaktycznych, organizacyjnych (NCBiR, NCN, FNP, RGSZW, PKA, komisje i komitety powoływane przez MNiSW) , a także krajowych i międzynarodowych towarzystwach naukowych (+punkty dodatkové za pełnienie funkcji kierowniczych) – **20 pkt. za każdy rok pełnienia funkcji (+10 pkt.)**

6. Udział w rekrutacji studentów i doktorantów – **4 pkt. za każdy rok pełnienia funkcji**, w tym Sekretarz i Przewodniczący – **8 pkt. za każdy rok pełnienia funkcji**.

7. Zorganizowanie konferencji międzynarodowej dydaktycznej (co najmniej 1/3 czynnych uczestników prezentujących referaty reprezentuje zagraniczne jednostki badawcze) – **10 pkt. dla Przewodniczącego Komitetu Organizacyjnego**.

8. Zorganizowanie konferencji dydaktycznej krajowej (udział co najmniej 5 jednostek naukowych spoza UG) – **4 pkt. dla Przewodniczącego Komitetu Organizacyjnego**.

9. Kierowanie laboratorium z akredytacją Polskiego Centrum Akredytacji lub zagraniczną – **4 pkt.**

10. Udział we wdrożeniu międzynarodowego systemu jakości – **6 pkt.**

11. Udział w działaniach promujących naukę i/lub kształcenie (festiwal nauki, pikniki naukowe, akcje otwartych drzwi, konkursy, wystawy, współpraca z mediami w tym audycje radiowe, telewizyjne, artykuły w prasie) – **1 pkt za akcję**.

12. Wykłady popularyzujące naukę (dla uczniów szkół, Uniwersytetu Trzeciego Wieku, itp.) – **3 pkt. za wykład**.

13. Zaangażowanie w bieżące prace organizacyjne (opiekunowie praktyk, koordynatorzy projektów dydaktycznych realizowanych w ramach Unii Europejskiej lub innych międzynarodowych, inne) na wydziale, (pracownicy nie pełniący funkcji kierowniczej) – **6 pkt. za każdy rok**.

#### VIII. Współpraca z biznesem i otoczeniem gospodarczo-administracyjnym oraz administracją państwową i samorządową

1. Ekspertyzy i opracowania naukowe na zlecenie przedsiębiorców, organizacji gospodarczych, instytucji państwowych, samorządowych, zagranicznych lub międzynarodowych (rozliczane przez UG) – **2 pkt.**

2. Udokumentowany udział w wytworzeniu lub modernizacji aparatury naukowo-badawczej i oprogramowania służącego do celów badawczych – **1 pkt.**

3. Opracowanie nowych technologii, materiałów i metod oraz oprogramowania na rzecz innych podmiotów na podstawie umów zawartych -1 pkt

DZIEKAN  
  
prof. dr hab. Piotr Bojarski