

**Zarządzenie Dziekana Wydziału Matematyki, Fizyki i Informatyki Uniwersytetu
Gdańskiego z dnia 23.10.2014 roku
w sprawie wprowadzenia kryteriów oceny nauczycieli akademickich na Wydziale
Matematyki, Fizyki i Informatyki UG w związku z ich okresową oceną**

Działając na podstawie Ustawy z dnia 7 lipca 2005 roku Prawo o Szkolnictwie Wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późniejszymi zmianami) oraz Statutu Uniwersytetu Gdańskiego par. 90 ustala się co następuje.

§ 1

Wprowadza się zasady punktacji osiągnięć naukowo-badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych nauczycieli akademickich Wydziału Matematyki, Fizyki i Informatyki pracujących na stanowiskach naukowo-dydaktycznych, naukowych i dydaktycznych w związku z ich oceną okresową.

§ 2

Zespół ocenianych osiągnięć wymieniony jest w załączniku do zarządzenia „Katalog aktywności pracownika”. Liczba punktów uzyskana w kategoriach naukowa, dydaktyczna i organizacyjna przez pracownika oraz całkowita liczba uzyskanych punktów stanowią rekomendację lecz nie bezwzględną wykładnię dla Wydziałowej Komisji Oceniającej.

§ 3

Osiągnięcia podlegające ocenie pracownik przedstawia wykorzystując formularz będący załącznikiem do Zarządzenia Rektora UG nr 70/R/10 z późniejszymi zmianami (z dnia 12.04.2013) przy pomocy załącznika nr 1 Dziekana do przedmiotowego zarządzenia.

§ 4

Ocena pozytywna pracownika naukowo – dydaktycznego jest możliwa tylko wtedy gdy uzyska pozytywną ocenę w każdej domenie aktywności: naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej.

§ 5

Pracownik naukowy lub naukowo-dydaktyczny, który w okresie oceny nie legitymuje się dorobkiem naukowym wykazany w części A Załącznika nr 1 niniejszego zarządzenia w punktach: 1a-f, 2-3 oraz 4g-k w okresie 4 lat poprzedzających ocenę nie uzyskuje pozytywnej rekomendacji dla Wydziałowej Komisji Oceniającej. Dorobek naukowy w postaci publikacji w czasopiśmie nie znajdujących się na listach ministerialnych A, B, C oraz dorobek naukowy niewymieniony w załączniku 1 np. w postaci prac umieszczonych w repozytoriach internetowych typu Arxiv wpisuje się w pozycję 4k część A załącznika nr 1 niniejszego zarządzenia „Inne osiągnięcia naukowe”

§ 6

Pozytywnej rekomendacji nie może uzyskać pracownik uchylający się od wykonywania obowiązków określonych przez Statut UG, obowiązków związanych ze stanowiskiem pracy, określonych przez bezpośredniego przełożonego lub przełożonych wyższego szczebla lub wykonujący te obowiązki w sposób rażąco niewłaściwy.

§ 7

Minimalna całkowita liczba punktów rekomendowana do pozytywnej oceny na stanowisku liczona za okres oceny:

Asystenta: 20 pkt.;

Adiunkta: 20 pkt.;

Adiunkta dr hab.: 25 pkt.;

Profesora nadzwyczajnego: 25 pkt.;

Profesora zwyczajnego: 25 pkt.;

Wykładowcy: 20 pkt.;

St. Wykładowcy: 20 pkt.;

§ 8

Do okresu oceny nie wlicza się okresu nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia a także na długotrwałych zwolnieniach lekarskich. Jeżeli okres oceny będzie krótszy, niż ten o którym mowa w Statucie UG par. 90 p. 2 odpowiednie progi punktowe obliczone będą proporcjonalnie do okresu oceny. Jeżeli w okresie oceny nauczyciel akademicki uzyskał stopień lub tytuł naukowy, próg punktowy obliczony będzie proporcjonalnie do okresów zatrudnienia w danej kategorii pracowników.

§ 9

Dla celów bieżącej oceny pracowniczej wprowadza się okres przejściowy liczony od momentu ostatniej oceny/ daty zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego do dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia. W okresie bieżącej oceny Wydziałowa Komisja Oceniająca dokonuje oceny osiągnięć pracownika na zasadach obowiązujących przed wejściem w życie zarządzenia i po jego wejściu w życie przestrzegając odpowiedniej proporcji czasowej obu okresów. Na życzenie pracownika Komisja może przeprowadzić bieżącą ocenę okresową wyłącznie na zasadach określonych w zarządzeniu.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia. Z dniem wprowadzenia niniejszego zarządzenia traci moc wcześniejsze zarządzenie dziekana WMFI w przedmiotowej sprawie z dnia 15.07.2014.

**A. OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE BADAŃ NAUKOWYCH I KSZTAŁCENIA
KADRY NAUKOWEJ**

I. Osiągnięcia naukowo-badawcze ZA OKRES CZTERECH LAT

1.	Publikacje w czasopismach (publikacje recenzowane wymagana afiliacja Wydz. MFil UG)	Punktacja wg listy MNiSW
1a.	Publikacja w czasopiśmie z <i>Impact factor</i> (IF) wg <i>Journal Citation Reports</i> , wymienionym w części A Wykazu MNiSW	15-50 pkt.
1b.	Publikacja w czasopiśmie naukowym nieposiadającym IF, wymienionym w części B Wykazu MNiSW	1-10 pkt.
1.c.	Publikacja w czasopiśmie znajdującym się w bazie <i>European Reference Index for Humanities</i> (ERIH), wymienionym w części C Wykazu MNiSW	10-14 pkt.
1.d.	Publikacja w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowej, uwzględnionej w <i>Web of Science</i>	10 pkt.
1.f.	Publikacje przyjęte do druku	punktacja jak za prace opublikowane
1.g.	Redagowanie czasopism naukowych oraz udział w radach redakcyjnych czasopism naukowych i wydawnictw naukowych (listy A, B, C)	2 pkt. za każdy rok
2.	Monografie (z afiliacją Wydz. MFil UG) Definicja monografii i rozdziału w monografii – Rozporządzenie MNiSW z 13.07.2012 r. §8.	Punktacja wg zasad kompleksowej oceny jednostek naukowych
2a.	Autorstwo monografii naukowej w językach: angielskim, niemieckim, francuskim, hiszpańskim, rosyjskim lub włoskim (zmienione, uzupełnione wydanie 50% pkt.)	25 pkt.

2b.	Autorstwo monografii w języku polskim (zmienione, uzupełnione wydanie 50% pkt.)	20 pkt.
2.c.	Autorstwo rozdziału w monografii naukowej w językach: angielskim, niemieckim, francuskim, hiszpańskim, rosyjskim lub włoskim	5 pkt.
2.d.	Autorstwo rozdziału w monografii w języku polskim	4 pkt.
2.e.	Redakcja naukowa monografii wieloautorskiej w językach: angielskim, niemieckim, francuskim, hiszpańskim, rosyjskim lub włoskim	10 pkt.
2.f.	Redakcja naukowa monografii wieloautorskiej w języku polskim	4 pkt.
3.	Patenty	Punktacja wg zasad kompleksowej oceny jednostek naukowych
3a.	Patent na wynalazek udzielony przez Urząd Patentowy RP lub udzielony za granicą na rzecz Wydziału pracownika	25 pkt. (+25 pkt. w przypadku wdrożenia)
3.b.	Patent na wynalazek udzielony za granicą lub przez Urząd Patentowy RP na rzecz podmiotu innego niż Wydział pracownika	15 pkt.
3.c.	Prawo ochronne na wzór użytkowy lub znak towarowy udzielony przez Urząd Patentowy RP lub udzielony za granicą na rzecz Wydziału pracownika	10 pkt. (+ 10 pkt. za zastosowanie)
3.d.	Zgłoszenie wynalazku w UP RP lub za granicą	2 pkt.
4.	Inne osiągnięcia naukowe	Punktacja
4.a.	Prace popularno-naukowe (czasopisma inne niż z listy MNiSW, wymagana afiliacja Wydz. MFil UG)	1 pkt
4.b.	Referaty (wykłady) Komunikaty zaprezentowane na konferencjach	4 pkt.

	międzynarodowych (+ jeżeli na zaproszenie (koszt) organizatorów)	(+1 pkt)
4.c.	Referaty (wykłady) Komunikaty zaprezentowane na konferencjach krajowych (+ jeżeli na zaproszenie (koszt) organizatorów)	2 pkt. (+ 1 pkt)
4.f.	Opublikowane recenzje (książek, monografii)	2 pkt.
	Opublikowane recenzje w Zentralblatt lub Math. Rev.	1 pkt – za każdy rok (min. 5 recenzji)
4.g.	Udokumentowana współpraca naukowa z ośrodkami naukowymi zagranicznymi (publikacje, wspólne konferencje, referaty, granty n-b, inne)	5-10 pkt.
4.h.	Udokumentowana współpraca naukowa z ośrodkami naukowymi polskimi (publikacje, wspólne konferencje, referaty, granty, inne)	2,5-5 pkt.
4.i.	Zorganizowanie naukowej konferencji międzynarodowej – udział w Komitecie organizacyjnym lub/i naukowym (co najmniej 1/3 czynnych uczestników prezentujących referaty reprezentuje zagraniczne jednostki badawcze)	10 pkt. dla Przewodniczącego Komitetu Organizacyjnego lub Naukowego; 5 pkt. dla członków komitetów
4.j.	Zorganizowanie naukowej konferencji krajowej – udział w Komitecie organizacyjnym lub/i naukowym (udział co najmniej 5 jednostek naukowych spoza UG)	5 pkt. dla Przewodniczącego Komitetu Organizacyjnego lub Naukowego; 2,5 pkt. dla członków komitetów
4.k.	Inne niewymienione wyżej osiągnięcia naukowe	0 -10 pkt.

II. Realizowane lub współrealizowane projekty badawcze

Rodzaj grantu	Liczba punktów
Koordynator lub kierownik grantu przyznanego w ramach międzynarodowych lub zagranicznych postępowań konkursowych, w tym kierownik w projekcie gdzie UG jest partnerem:	10 pkt. za każde 50000 PLN
Wykonawca grantu przyznanego w ramach międzynarodowych lub zagranicznych postępowań konkursowych	5 pkt. za każde 50000 PLN
Kierownik grantu przyznanego w ramach krajowych postępowań konkursowych	5 pkt. za każde 50000 PLN
Główny wykonawca grantu przyznanego w ramach krajowych postępowań konkursowych	3 pkt. za każde 50000 PLN
Wykonawca grantu przyznanego w ramach krajowych postępowań konkursowych	2 pkt. za każde 50000 PLN
Udział w grantie przyznanym innej uczelni lub instytutowi badawczemu w ramach krajowych postępowań konkursowych	5 pkt.
Udział w konsorcjach i sieciach badawczych z ramienia Wydziału	1 pkt
Przyznany grant finansowany z funduszu wydziałowego w ramach konkursu dla młodych pracowników naukowych	1 pkt
Starania o finansowanie badań naukowych - Projekty złożone, skierowane do recenzji, nie przyznane	2 pkt. dla kierownika projektu

III. Stopnie, tytuł naukowy (punkty przyznawane są w roku nadania)

Stopień/Tytuł	Liczba punktów uzyskanych przez pracownika
Doktora	5 pkt.
Doktora uzyskany przed ukończeniem 35. roku życia	6 pkt.
Doktora habilitowanego –	12 pkt.
Doktora habilitowanego uzyskany przed 40. rokiem życia	18 pkt.
Profesora	30 pkt.
Profesora uzyskany przed 45. rokiem życia	40 pkt.
Tytuł DHC	50 pkt.

IV. Kształcenie kadry naukowej, udział w opiniowaniu dorobku naukowego

Rodzaj osiągnięcia (aktywności)	Liczba punktów uzyskanych przez pracownika
1. Wypromowane doktoraty	5 pkt. za każdy doktorat.
2. Wypromowane doktoraty nagrodzone	6 pkt. za każdy doktorat
3. Opieka nad doktorantem lub asystentem robiącym doktorat – 3 pkt. za każdą osobę za każdy rok (otwarty przewód doktorski, promotor, kopromotor, promotor pomocniczy)	2 pkt. za każdą osobę za każdy rok, nie więcej niż 4 lata.
4. Opieka nad stażystą-stypendystą z innego ośrodka	1 pkt za każdą osobę

badawczego	za każdy rok
5. Recenzje doktoratów	5 pkt. za każdą recenzję
6. Recenzje dorobku naukowego w postępowaniu habilitacyjnym, o nadanie tytułu naukowego profesora i o zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego	10 pkt. za każdą recenzję.
7. Udział w komisji habilitacyjnej – 1 pkt. za każdy udział.	1 pkt za każdy udział
Dodatkowe punkty dla przewodniczącego i sekretarza (dotyczy nowego trybu habilitacji)	1 pkt
8. Udział w komisji wydziałowej oceniającej dorobek kandydata do tytułu naukowego profesora – 1 pkt. za każdy udział.	1 pkt za każdy udział
Dodatkowe punkty dla przewodniczącego	1 pkt
9. Przewodniczenie wydziałowej komisji „doktorskiej”	1 pkt
10. Protokołowanie obrony doktorskiej	1 pkt
10. Egzaminator w komisji doktorskiej z przedmiotów kierunkowych (lub matematyki, fizyki, informatyki jako dyscypliny dodatkowej na innych wydziałach)	1 pkt
11. Prowadzenie seminarium naukowego przez pracownika posiadającego stopień dra habilitowanego lub tytuł profesora	5 pkt. za każdy rok

V. Nagrody naukowe i wyróżnienia (wymienić w poszczególnych latach)

1. Nagrody międzynarodowe, FNP (Polski Nobel)	30 pkt.
2. Premiera, Ministra i inne o zasięgu krajowym (PTM, PTI, PTF)	15 pkt.
3. Inne o zasięgu krajowym (PTM, PTI, PTF)	10 pkt.
4. Środowiskowe o zasięgu ponaduczelnianym (np Heweliusza)	5 pkt.
5. Rektora UG	2 pkt.

B. OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE DYDAKTYKI ZA OKRES PODLEGAJĄCY OCENIE

I. Działalność dydaktyczno-wychowawcza

1. Sumienne wykonywanie powierzonych obowiązków dydaktycznych (prowadzenie zajęć w ramach pensum oraz godzin ponadwymiarowych) – potwierdzone pisemną opinią Kierownika odpowiedniego Zakładu i/lub Dyrektora Instytutu oraz protokołem z hospitacji zajęć i/lub wynikami ankiet studenckich, jeżeli w ankiecie brało udział co najmniej 5 osób – **0-8 pkt.**
2. Zgłoszenie nowego przedmiotu do wyboru – **3 pkt. za każdy zgłoszony i uruchomiony przedmiot**
3. Zajęcia prowadzone w językach obcych - **4 pkt. za każde zajęcia w semestrze.**
4. Liczba wypromowanych magistrantów – **2 pkt. za każdego magistra**
Liczba prac magisterskich wyróżnionych w konkursach – **dodatkowo po 2 pkt. za pracę.**
5. Liczba wypromowanych studentów I stopnia - licencjatów, którymi oceniana osoba kierowała – **1 pkt za każdego licencjata.**
Liczba prac licencjackich wyróżnionych w konkursach – **dodatkowo po 1 pkt za pracę.**
6. Liczba recenzowanych prac magisterskich – **1 pkt za pracę.**
7. Liczba recenzowanych prac licencjackich – **0,5 pkt. za pracę.**
8. Udział w wprowadzaniu Krajowych Ram Kwalifikacji (koordynowanie działań na uczelni, wydziale, instytucie, przeprowadzanie szkoleń itp.) – udział w Komisji ds. Jakości Kształcenia – **1 pkt za każdy rok pracy.**
9. Osiągnięcia i inicjatywy w zakresie udoskonalania procesu dydaktycznego:
 - a) Autorstwo lub współautorstwo podręcznika akademickiego w języku podstawowym dla danej dyscypliny lub kongresowym – **6 pkt.**
 - b) Autorstwo lub współautorstwo podręcznika akademickiego w języku polskim – **4 pkt.**
 - c) Autorstwo lub współautorstwo skryptu (e-booka) w języku podstawowym dla danej dyscypliny lub kongresowym – **3 pkt.**
 - d) Autorstwo lub współautorstwo skryptu (e-booka) w języku polskim – **2 pkt.**
 - e) Redakcja wielo-autorskiego podręcznika akademickiego w języku podstawowym dla danej dyscypliny lub kongresowym - **4 pkt.**
 - f) Redakcja wielo-autorskiego podręcznika akademickiego w języku polskim – **3 pkt.**
 - g) Redakcja wielo-autorskiego skryptu (e-booka) w języku podstawowym dla danej dyscypliny lub kongresowym – **3 pkt.**
 - h) Redakcja wielo-autorskiego skryptu (e-booka) w języku polskim – **2 pkt.**
 - i) Przekład z języka obcego podręcznika akademickiego – **2 pkt.**
 - l) Wykłady za granicą w ramach programu SORATES/ERASMUS i innych

programów międzynarodowych – 4 pkt.

m) Autorstwo recenzowanych, szkolnych podręczników i zbiorów zadań – 2 pkt.

n) Granty dydaktyczne

Rodzaj grantu	Liczba punktów
Koordinator, specjalista merytoryczny lub kierownik grantu przyznanego w ramach międzynarodowych lub zagranicznych postępowań konkursowych, w tym kierownik w projekcie gdzie UG jest liderem lub partnerem:	5 pkt. za każde 50000 PLN
Kierownik, specjalista merytoryczny lub główny wykonawca grantu przyznanego w ramach krajowych postępowań konkursowych	3 pkt. za każde 50000 PLN
Wnioskodawca (lub Kierownik grantu) przyznanego w ramach UG, np. w ramach Funduszu Innowacji Dydaktycznych	2 pkt.

10. Ukończenie studiów podyplomowych/kursów doszkalających doskonalących umiejętności dydaktyczne – 2 pkt.

11. Opieka nad studenckim kołem naukowym – 4 pkt. za każdy rok.

12. Wykłady otwarte dla studentów z innych wydziałów – 4 pkt. za rok.

13. Uczelniane i środowiskowe nagrody dydaktyczne i wyróżnienia np. Nagroda Mrongowiusza- 10 pkt.

14. Współpraca z pracodawcami na gruncie dydaktycznym, np. wspólne prowadzenie przedmiotu, wspólne utworzenie programu przedmiotu, inne – 3 pkt. za przedmiot'

15. Udział w Radzie Konsultacyjnej kierunku – 3 pkt. Inne niewymienione wyżej osiągnięcia dydaktyczne – 0-5 pkt.

C. OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE ORGANIZACYJNYM ZA OKRES PODLEGAJACY OCENIE

I. Działalność organizacyjna (wymienić osiągnięcia i pełnione funkcje)

1. Pełnienie funkcji kierowniczej na uczelni (rektor, prorektor, dziekan, prodziekan, dyrektor/kierownik jednostki ogólnouczelnianej, dyrektor instytutu, z-ca dyrektora instytutu, kierownik katedry/samodzielnego zakładu, kierownik zakładu w katedrze, kierownik pracowni/laboratorium, kanclerz, z-ca kanclerza)

• Rektor – 50 pkt.

• Prorektor – 40 pkt.

- Dziekan – **30 pkt.**
- Prodziekan – **25 pkt.**
- Dyrektor Instytutu – **15 pkt.**
- Zastępca Dyrektora Instytutu – **10 pkt.**
- Kierownik Studiów Doktoranckich – **15 pkt.**
- Kierownik Studiów Niestacjonarnych – **15 pkt.**
- Kierownik Zakładu – **7 pkt.**
- Kierownik Studiów Podyplomowych (działających) – **5 pkt.**
- Kierownik kursów dokształcających – **3 pkt.**

(za każdy rok pełnienia funkcji)

2. Pełnienie funkcji Pełnomocnika Rektora, Dziekana, Dyrektora/Kierownika jednostki ogólnouczelnianej, Dyrektora Instytutu – **2 pkt. za każdy rok pełnienia funkcji**
3. Członkostwo z wyboru w organach kolegialnych uczelni – **8 pkt. za każdy rok pełnienia funkcji.**
4. Udział w komisjach senackich i rektorskich (+dodatkowe punkty za przewodniczenie) – **6 pkt. za każdy rok pełnienia funkcji (+2 pkt).**
5. Członkostwo z wyboru lub na podstawie mianowania w międzynarodowych i krajowych gremiach naukowych, dydaktycznych, organizacyjnych (NCBiR, NCN, FNP, RGSZW, PKA, komisje i komitety powoływane przez MNiSW) , a także krajowych i międzynarodowych towarzystwach naukowych (+punkty dodatkowe za pełnienie funkcji kierowniczych) – **20 pkt. za każdy rok pełnienia funkcji (+10 pkt.)**
6. Udział w rekrutacji studentów i doktorantów – **4 pkt. za każdy rok pełnienia funkcji,** w tym Sekretarz i Przewodniczący – **8 pkt. za każdy rok pełnienia funkcji.**
7. Zorganizowanie konferencji międzynarodowej dydaktycznej (co najmniej 1/3 czynnych uczestników prezentujących referaty reprezentuje zagraniczne jednostki badawcze) – **10 pkt. dla Przewodniczącego Komitetu Organizacyjnego.**
8. Zorganizowanie konferencji dydaktycznej krajowej (udział co najmniej 5 jednostek naukowych spoza UG) – **4 pkt. dla Przewodniczącego Komitetu Organizacyjnego.**
9. Kierowanie laboratorium z akredytacją Polskiego Centrum Akredytacji lub zagraniczną – **4 pkt.**
10. Udział we wdrożeniu międzynarodowego systemu jakości – **6 pkt.**
11. Udział w działaniach promujących naukę i/lub kształcenie (festiwal nauki, pikniki naukowe, akcje otwartych drzwi program Zdolni z Pomorza, konkursy, wystawy, współpraca z mediami w tym audycje radiowe, telewizyjne, artykuły w prasie) – **1 pkt za akcję.**
12. Wykłady popularyzujące naukę (dla uczniów szkół , Uniwersytetu Trzeciego Wieku, itp.) – **3 pkt. za wykład.**

13. Organizacja konkursów studenckich o zasięgu uczelnianym, ogólnokrajowym, czy międzynarodowym – odpowiednio 2, 3 lub 4 pkt. za konkurs.

13. Zaangażowanie w bieżące prace organizacyjne (opiekunowie praktyk/pełnomocnicy ds praktyk, koordynatorzy projektów dydaktycznych realizowanych w ramach Unii Europejskiej lub innych międzynarodowych, inne) na wydziale, (pracownicy nie pełniący funkcji kierowniczej) – 6 pkt. za każdy rok.

II. Współpraca z biznesem i otoczeniem gospodarczo-administracyjnym oraz administracją państwową i samorządową

1. Ekspertyzy i opracowania naukowe na zlecenie przedsiębiorców, organizacji gospodarczych, instytucji państwowych, samorządowych, zagranicznych lub międzynarodowych (rozliczane przez UG) – 2 pkt.
2. Udokumentowany udział w wytworzeniu lub modernizacji aparatury naukowo-badawczej i oprogramowania służącego do celów badawczych – 1 pkt.
3. Opracowanie nowych technologii, materiałów i metod oraz oprogramowania na rzecz innych podmiotów na podstawie umów zawartych -1pkt.

Inne, niewymienione aktywności pracownika, pracownik określa aktywność i proponuje liczbę punktów (1-5 pkt.).

DZIEKAN
prof. dr hab. Piotr Pokorski